

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/วค๐๙๔



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เพิ่มเติม)

เรียน นายอำเภอเมืองกระบี่ นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอเหนือคลอง นายอำเภอปลายพระยา
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง ๑.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙
๒.หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๒๗๐๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอน
รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน
ค่าจ้าง และสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอน นั้น

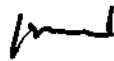
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙
สำนักงบประมาณได้กำหนดให้เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิ
ประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและ
ลูกจ้าง ถ่ายโอน) เป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้ดำเนินการโอนจัดสรร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุน
สำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับ
ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) เพิ่มเติมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอน ดังนั้น จึงขอให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่าย
งบประมาณดังกล่าวตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม
๒๕๕๙ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณไม่เพียงพอ
ให้ดำเนินการตามหนังสือดังกล่าว โดยสามารถยืมเงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อนได้ และให้รายงานเพื่อขอ
จัดสรรงบประมาณในกรณีที่ไม่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ หรือได้รับการจัดสรรแล้วแต่ไม่
เพียงพอให้รายงานรวมมากับการของบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ไตรมาสที่ ๑) โดยให้รายงาน

/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ...

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ หากไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการจัดสรรงบประมาณในแผนงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมควร ชันเงิน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

ที่ ๕



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขที่ 14968
วันที่ ๕ ๘ ค.ค. ๖๕๖๕
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๒๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เงินอุดหนุนทั่วไป
การถ่ายโอนบุคลากร (เพิ่มเติม)

ที่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๑๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนรายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่างๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอน นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่าในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงานประมาณได้กำหนดให้เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) เป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) เพิ่มเติมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอน ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนภายในจังหวัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวตามหนังสือที่อ้างถึง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณไม่เพียงพอให้ดำเนินการตามหนังสือดังกล่าวด้วย โดยสามารถยืมเงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อนได้ และให้รายงานเพื่อขอจัดสรรงบประมาณในกรณีที่ไม่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือได้รับการจัดสรรแล้วแต่ไม่เพียงพอให้รายงานรวมมากับการของบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ไตรมาสที่ ๑) โดยให้ดำเนินการผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมายังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ หากไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการจัดสรรงบประมาณในแผนงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

30

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

- ☐ จ.มร.
- ☒ ก.มบ.
- ☐ ก.พด.
- ☐ ก.กร.
- ☐ ก.งบ.

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๒๗๐๕



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙)

เรียน นายอำเภอเมืองกระบี่ นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอเหนือคลอง นายอำเภอปลายพระยา นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ สำนักงานงบประมาณได้กำหนดให้เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) เป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) สำหรับไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานของงบประมาณดังกล่าวในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ให้จังหวัดทราบเพื่อรายงานให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชันเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๒๕

 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ถนนนครราชสีมา กรุงเทพฯ ๑๐๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา

 เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุน
 การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๒๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

ด้วยในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงบประมาณได้กำหนดให้เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) เป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) สำหรับไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอน ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนภายในจังหวัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวตามหนังสือที่อ้างถึง

ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณไม่เพียงพอให้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง และรายงานเพื่อขอจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมมายังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หากไม่ได้รายงานภายในกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ที่จะขอรับเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีบุคลากรถ่ายโอนที่จะต้องขอรับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้รายงานข้อมูลเพื่อขอจัดสรรงบประมาณในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ข้อมูลรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป
รายการเงินอุดหนุนสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร
เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ปี 2559

ลำดับ	จังหวัด	เงินเดือน(บาท)	เป้าหมาย(คน)	เงินสวัสดิการ(บาท)	เป้าหมาย(คน)	จำนวนเงินรวม
1	กระบี่	0.00	0	0.00	0	0.00
2	กาญจนบุรี	1,480,260.00	11	159,449.50	10	1,639,709.50
3	กาฬสินธุ์	2,693,575.00	36	1,390,305.76	49	4,083,880.76
4	กำแพงเพชร	3,243,043.90	43	342,976.17	38	3,586,020.07
5	ขอนแก่น	6,257,549.20	69	2,659,139.58	86	8,916,688.78
6	จันทบุรี	988,540.33	23	225,653.13	23	1,214,193.46
7	ฉะเชิงเทรา	776,550.00	10	274,154.02	13	1,050,704.02
8	ชลบุรี	353,866.79	4	114,384.48	12	468,251.27
9	ชัยนาท	556,560.00	7	245,680.33	12	802,240.33
10	ชัยภูมิ	3,207,943.08	35	1,134,794.75	54	4,342,737.83
11	ชุมพร	2,382,500.00	34	571,348.58	35	2,953,848.58
12	เชียงราย	2,350,858.81	30	1,158,665.23	52	3,509,524.04
13	เชียงใหม่	2,600,475.16	30	2,083,755.75	40	4,684,230.91
14	ตรัง	2,658,932.18	26	100,411.20	20	2,759,343.38
15	ตราด	590,860.00	9	78,957.30	9	669,817.30
16	ตาก	1,688,169.00	18	365,122.44	15	2,053,291.44
17	นครนายก	905,565.00	11	75,783.06	11	981,348.06
18	นครปฐม	991,440.00	11	522,236.05	15	1,513,676.05
19	นครพนม	4,005,830.24	44	632,902.21	54	4,638,732.45
20	นครราชสีมา	4,624,651.34	49	2,337,232.58	77	6,961,883.92
21	นครศรีธรรมราช	0.00	0	0.00	0	0.00
22	นครสวรรค์	2,913,575.67	36	823,218.08	36	3,736,793.75
23	นนทบุรี	862,186.00	8	604,294.16	12	1,466,480.16
24	นราธิวาส	920,588.00	8	458,786.88	18	1,379,374.88
25	น่าน	3,475,980.00	51	1,138,199.47	78	4,614,179.47
26	บึงกาฬ	611,295.00	10	57,528.58	11	668,823.58
27	บุรีรัมย์	97,830.67	21	30,491.50	5	128,322.17
28	ปทุมธานี	620,920.00	4	400,327.92	11	1,021,247.92
29	ประจวบคีรีขันธ์	862,440.00	14	1,015,563.73	24	1,878,003.73
30	ปราจีนบุรี	4,534,980.00	37	1,563,526.57	45	6,098,506.57

ข้อมูลรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป
รายการเงินอุดหนุนสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร
เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ปี 2559

ลำดับ	จังหวัด	เงินเดือน(บาท)	เป้าหมาย(คน)	เงินสวัสดิการ(บาท)	เป้าหมาย(คน)	จำนวนเงินรวม
31	ปัตตานี	0.00	0	481,542.74	2	481,542.74
32	พระนครศรีอยุธยา	893,310.00	10	221,641.80	14	1,114,951.80
33	พะเยา	972,520.00	14	371,734.29	20	1,344,254.29
34	พังงา	0.00	0	999.50	2	999.50
35	พัทลุง	2,229,120.00	26	637,930.82	42	2,867,050.82
36	พิจิตร	1,728,880.00	25	261,436.22	31	1,990,316.22
37	พิษณุโลก	6,104,174.23	79	554,779.67	29	6,658,953.90
38	เพชรบุรี	1,929,394.00	26	390,838.82	21	2,320,232.82
39	เพชรบูรณ์	1,212,976.00	16	1,112,681.88	39	2,325,657.88
40	แพร่	1,875,005.00	25	589,606.65	36	2,464,611.65
41	ภูเก็ต	0.00	0	0.00	0	0.00
42	มหาสารคาม	1,307,400.00	16	577,090.69	50	1,884,490.69
43	มุกดาหาร	221,580.00	6	152,729.38	7	374,309.38
44	แม่ฮ่องสอน	1,049,871.87	6	621,101.39	12	1,670,973.26
45	ยโสธร	279,492.60	18	624,802.21	3	904,294.81
46	ยะลา	953,451.25	9	704,034.33	16	1,657,485.58
47	ร้อยเอ็ด	5,524,291.42	64	1,181,529.60	67	6,705,821.02
48	ระนอง	448,491.10	5	37,529.70	6	486,020.80
49	ระยอง	354,044.00	4	509,766.55	10	863,810.55
50	ราชบุรี	1,604,855.00	16	509,973.90	19	2,114,828.90
51	ลพบุรี	626,730.00	3	0.00	0	626,730.00
52	ลำปาง	3,320,610.00	35	1,992,400.15	47	5,313,010.15
53	ลำพูน	781,460.00	11	422,286.80	19	1,203,746.80
54	เลย	3,101,837.00	28	1,018,609.37	33	4,120,446.37
55	ศรีสะเกษ	2,467,881.00	24	1,134,924.94	32	3,602,805.94
56	สกลนคร	3,470,631.00	42	1,271,108.88	58	4,741,739.88
57	สงขลา	2,274,086.00	27	573,659.56	32	2,847,745.56
58	สตูล	1,062,946.03	14	503,582.68	23	1,566,528.71
59	สมุทรปราการ	1,092,052.40	9	1,097,941.64	11	2,189,994.04
60	สมุทรสงคราม	898,440.00	11	161,867.43	13	1,060,307.43

ข้อมูลรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป
รายการเงินอุดหนุนสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร
เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ปี 2559

ลำดับ	จังหวัด	เงินเดือน(บาท)	เป้าหมาย(คน)	เงินสวัสดิการ(บาท)	เป้าหมาย(คน)	จำนวนเงินรวม
61	สมุทรสาคร	407,490.00	3	45,500.00	3	452,990.00
62	สระแก้ว	2,962,256.69	35	541,056.09	44	3,503,312.78
63	สระบุรี	977,679.50	10	90,303.60	11	1,067,983.10
64	สิงห์บุรี	604,920.00	7	105,533.10	8	710,453.10
65	สุโขทัย	1,220,321.62	14	259,668.98	13	1,479,990.60
66	สุพรรณบุรี	1,913,670.15	19	571,224.43	18	2,484,894.58
67	สุราษฎร์ธานี	1,653,381.00	20	716,026.21	31	2,369,407.21
68	สุรินทร์	1,485,185.00	16	463,749.10	25	1,948,934.10
69	หนองคาย	765,240.00	4	39,895.17	6	805,135.17
70	หนองบัวลำภู	1,533,699.00	21	152,683.95	22	1,686,382.95
71	อ่างทอง	342,390.00	5	4,937.40	1	347,327.40
72	อำนาจเจริญ	1,163,010.00	13	375,530.15	17	1,538,540.15
73	อุดรธานี	13,393,509.80	45	4,707,924.45	62	18,101,434.25
74	อุตรดิตถ์	6,216,604.45	83	977,499.81	85	7,194,104.26
75	อุทัยธานี	2,444,006.56	21	213,487.46	17	2,657,494.02
76	อุบลราชธานี	1,015,302.28	20	932,667.41	17	1,947,969.69
		143,141,161.32	1,594	48,480,707.91	1,939	191,621,869.23

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๑๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๙)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ แผ่น

ด้วยในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงบประมาณได้กำหนดให้เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) เป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) สำหรับไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๙) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอน ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนภายในจังหวัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรสำหรับไตรมาสที่ ๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานของบประมาณเพื่อจัดสรรเงินเดือนและค่าจ้างให้กับบุคลากรถ่ายโอนภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่รายงานจะไม่ได้รับงบประมาณในการจัดสรรสำหรับไตรมาส ๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙
แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

.....

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดตามข้อ ๒ และข้อ ๓ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใด สามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้
๓. เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ดังนี้
 - ๒.๑ เงินเดือนข้าราชการ
 - ๒.๒ เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ
 - ๒.๓ เงินประจำตำแหน่ง
 - ๒.๔ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - ๒.๕ เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และการปรับขึ้นเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฯลฯ
๔. เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอนเป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ดังนี้
 - ๓.๑ เงินค่าเช่าบ้าน
 - ๓.๒ เงินค่าการศึกษาบุตร
 - ๓.๓ เงิน กบข.
 - ๓.๔ เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.)
 - ๓.๕ เงินค่าครองชีพชั่วคราว
 - ๓.๖ เงินบำเหน็จบำนาญ
 - ๓.๗ เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ
๕. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วให้สามารถยืมเงินสะสมเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการไปพลางก่อนได้ และให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมประมาณการในการของบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป
๗. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังคงค้างจ่าย (เงินตกเบิกต่าง ๆ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน ให้สามารถเบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวได้ และหากไม่เพียงพอให้รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวต่อไป

๘. การจัดสรรเงินอุดหนุนนี้เป็นเงินอุดหนุนสำหรับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ไม่รวมถึงครู
ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) และไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด
 ๙. ให้จังหวัดรวบรวมรายงานของงบประมาณให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อโอนจัดสรรให้บุคลากร
ถ่ายโอนสำหรับไตรมาสที่ ๔ ให้รายงานภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙
-